

# Кадровая стратегия

ООО «УВАДРЕВ-ХОЛДИНГ» ЗАПУСКАЕТ НОВУЮ ПРОГРАММУ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

Май - конец учебного года, последние звонки, экзамены. Буквально через месяц начнут работу приёмные комиссии. Значит, остаются считанные недели, чтобы определиться с будущей специальностью и профессиональными учебными заведениями. Часто дети и родители лихорадочно мечутся в поисках подходящего варианта, и зачастую решение принимается в последний момент, спонтанно. Многие не предполагают, что в решении этого вопроса они могут рассчитывать на помощь.

Выбирая институт или колледж, необходимо понимать, что через 3-5 лет возникнет новый рубеж трудоустройства. Решить обе задачи одновременно нынешним выпускникам предлагает ООО «Увадрев-Холдинг».

Сегодня кадровая политика предприятия направлена на то, чтобы растить своих специалистов со школьной скамьи. О том, как реализуется эта программа, мы побеседовали с управляющим производством Игорем Зариповым.

*- В основе современной политики Холдинга лежит понимание, что без квалифицированных кадров даже сверхсовременное оборудование работать не будет.*

*Отделом кадров постоянно проводится работа по определению потребности в специалистах. Уже сегодня мы можем сказать, кто конкретно будет нам нужен на 5-10 лет вперёд.*

*Кадровая программа решает сразу в нескольких направлениях: мы работаем со школьниками и их родителями, студентами и молодыми специалистами.*

Пару лет назад возобновилось профориентационное направление. Предприятие работает не только со школами Увы. Активно откликнулись на приглашение селтинцы. За 2017 год проведено 4 экскурсии для школьников среднего и старшего звена. В цехах побывало 87 ребят.

*- Мы хотим, чтобы старшеклассники видели современное производство на месте, чтобы знали, что рядом работает предприятие, каких немного в России. Нам важно показать, что молодые люди, получив специальность, могут вернуться на родину и найти работу с достойной заработной платой, с благоприятными условиями труда. А это, в свою очередь, уверенность при создании семьи, приобретении жилья.*

Во второй половине апреля кадровые специалисты предприятия встретились с родителями учащихся увинской школы №1. Руководство завода предлагает целевое обучение выпускников.

*- Такой договор - плюс к вступительным баллам. Мы готовы заключать трёхсторонние соглашения на целевое обучение нужных нам специалистов с учебными заведениями и родителями. Отбор кандидатов будет проводиться на конкурсной основе, будут учитываться оценки в аттестате и баллы ЕГЭ.*

В ООО «Увадрев-Холдинг» при остальных равных условиях готовы сделать предпочтение в пользу увинских ребят, детей своих же работников. Возможно, найти специалиста со стороны легче, но здесь понимают, что адаптироваться на новом рабочем месте и в новых жизненных условиях может не каждый. На заводе же преемственность была всегда и сохраняется сегодня. Трудовые династии были, есть и будут.

Первые беседы с возможными «целевиками» уже начались: кого-то заинтересовала информация на собрании в школе, кто-то обращался в отдел кадров. Игорь Зарипов поясняет, что такие беседы помогут определить заинтересованность в будущем договоре самого абитуриента.

*- Технарь или гуманитарий - нам нужен любой из них - с самого первого дня обучения Холдинг готов взять над ним шефство. Этому человеку мы гарантируем оплачиваемые практики. Сегодня заработную плату своим практикантам платят единицы. Если же мастер-наставник оценивает работу на отлично, то к фиксированной в трудовом договоре зарплате добавится премия. Это стимул для дальнейшей учёбы.*

Плюс в том, что студент из года в год будет проходить практику на месте своей будущей работы, есть и для ООО «Увадрев-Холдинг». Образование он будет получать уже через призму деятельности предприятия - не оторванной от жизни теории, а конкретных, нужных на производстве знаний. Не понадобится и его переквалификация. О её необходимости часто говорят сегодня руководители, к которым приходят трудоустроившиеся вчерашние студенты.

*- В этом году на предприятии вступила в действие программа социальной поддержки молодых специалистов и студентов учебных учреждений.*

*После получения диплома мы их трудоустроим без дополнительных проверок, выплатим подъёмные, можем предоставить при необходимости служебное жильё, - добавляет Игорь Гамилович, - а через год работы на предприятии при квалифицированной работе специалиста, мы сможем говорить и о предоставлении беспроцентного займа на срок до 10 лет для приобретения жилья в посёлке Ува - это ещё один из ключевых моментов нашей кадровой политики.*

В течение нескольких лет кадровая служба встречается с выпускниками вузов и профучилищ. Сначала были только беседы, затем стали организовывать экскурсии, приглашать на практику. Сегодня уже видна обратная связь. Студенты сами изъявляют желание здесь практиковаться, трудоустроившись на стабильное предприятие.



## Первые собеседования с «целевиками»

Работа по поиску и привлечению на предприятие высококвалифицированных рабочих и специалистов начинается с тесного взаимодействия с Удмуртскими вузами и колледжами. В планах расширение связей с профильными учебными учреждениями России.

### Работа с абитуриентами:

- конкурсный отбор выпускников 9, 11 классов увинских школ для целевого обучения в профильных учебных учреждениях по необходимым Холдингу профессиям;
- при отсутствии бюджетных мест на определённые специальности заключение ученических договоров с финансированием обучения студента предприятием, на конкурсной основе;
- последующее прохождение производственных практик в ООО «Увадрев-Холдинг» с официальным трудоустройством, выплатой заработной платы, компенсацией за питание, закреплением наставника;
- при успешной учебе в ВУЗе и успешном прохождении практики выплачивается разовая премия в установленном на предприятии размере;
- последующее трудоустройство в ООО «Увадрев-Холдинг» выпускников учебных заведений, проходящих целевое обучение от ООО «Увадрев-Холдинг», и с обязательной отработкой на условиях ученического договора.



## Лучше один раз увидеть

За 2017 год проведено 22 экскурсии, на территории завода побывало более 400 человек.

В 2018 году экскурсионная работа продолжается. Своих учеников уже трижды привозила селтинская школа, побывали ветераны предприятия, приезжали студенты ИЖГСХА.

### Елена Пчельникова,

педагог-психолог Селтинской СОШ:

- В марте в нашем районе в образовательных организациях проходит месячник профориентации. Мы знакомим учащихся с миром профессий, с производством труда на предприятиях и рынком труда. В нашем районе сложно обстоят дела с производством, и не знаешь, куда сводить учащихся и что показать. Многие большие предприятия не принимают на экскурсии. В прошлом учебном году нам посчастливилось связаться с ООО «Увадрев Холдинг», которые не отказали нам в экскурсии. И вот уже второй год мы сотрудничаем с этим предприятием. За месячник мы четырежды выезжали на пред-

приятие. И теперь точно уверены, что эти поездки будут далеко не последними.

Всю обратную дорогу дети делились эмоциями от увиденного.

### Татьяна Шилева, 9А класс:

- Я не ожидала, что недалеко от нас находится такое масштабное производство. Все автоматизировано на высоком уровне. Я узнала, как изготавливают материал для нашей мебели. Впечатляет то, что они успешно сотрудничают с европейскими государствами. Сотрудники имеют высокий уровень образования, владеют иностранными языками.

### Алина Южакова, 9А класс:

- Нас хорошо встретили, провели инструктаж и провели по этапам производства. Нам все доходчиво и ясно рассказали, ответили на все интересующие нас вопросы, показали территорию с цехами. Нам всем очень понравилось, и многие задумались о получении тех профессий, которые требуются на этом производстве.

## Зарплата стала для меня сюрпризом

### Сергей Лощаков,

учащийся Увинского профколледжа, проходящий практику в Управлении лесозаготовок. Сергей в этом году завершает учёбу и получит диплом тракториста-машиниста СХТ производства.

- С нами беседовали представители предприятия. Меня заинтересовали, выбрал место прохождения практики сам и не жалею. За мной закреплён наставник, под его началом стажироваться в управлении техникой, и выполняю ремонтные работы. Техника вся новая, современная. О некоторых тракторах мы в колледже только слышим. Здесь я практикуюсь в управлении. Впереди ещё месяц работы и после освоения К700, ТЛТ100 и ОТ3320 мне предстоит работа на лесозаготовительной технике зарубежного производства. Я этого очень жду.

Больше понравилось ремонтировать, потому что выбор деталей, инструментов разнообразнее, чем в колледже.

А то, что я получаю за практику зарплату и премию, не знал, это для меня приятный сюрприз.

### Андрей Андрюшенко,

будущий механик сельхозхозяйства, техник-механик:

- На практике занимался изучением производственной структуры предприятия. Впечатлили размеры, оснащённость автопарка. Техниккой увлёкся ещё в школе, в выборе учебного заведения не разочаровался, понял окончательно, что это моё. В этом году заканчиваю колледж и в планах получение высшего образования. На практике ещё раз убедился в правильности выбора. По результатам практики получил приглашение на трудоустройство.

### Сергей Четыркин,

главный механик лесозаготовительного ООО «Увадрев-Холдинг», наставник студентов:

- В этом году у нас практикуются три тракториста-машиниста, один техник-механик. Мы на отлично оценили подготовленность ребят к работе на нашем предприятии. Они справляются с поставленными задачами. Мы готовы их трудоустроить. Другое дело, что каждый из них получил приглашение на прохождения службы в рядах армии. Если же сложится как-то иначе, то мы их ждём, будем только приветствовать их желание получить высшее образование.



Полосу подготовила Ирина РЕДЬКИНА.