

ТВ-программа, объявления, спецполоса

Районная общественно-политическая газета. Официальный сайт <http://uva-gazeta.ru>.

УВИНСКАЯ газета

№ 70-71 (9514-15)
14 сентября 2018 года
(пятница)

12+

Издаётся с 1 марта 1935 г.

ПРОСТЫЕ МЫСЛИ

Роман Николаев,
заведующий
Чеканским ДК:

- В Чекане произошёл пожар. Без жилья и без имущества осталась семья Цинор.

Погорельцам трудно справиться в одиночку со своей бедой. Люди, пережившие такую беду, ещё долго нуждаются в моральной и материальной поддержке.



ПРОСТЫХ ЛЮДЕЙ

поздравляем

Лес - доход и здоровье

Уважаемые работники и ветераны предприятий лесной и деревообрабатывающей отрасли! Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём работников леса!

Лесопромышленный комплекс — один из главных стратегических ресурсов. Лес — бесценное природное достояние, залог экологической безопасности и основа экономической стабильности всей страны.

Благодарим всех работников лесного хозяйства, лесной охраны, лесозаготовительных, деревоперерабатывающих предприятий, ветеранов лесопромышленного комплекса Увинского района за добросовестный и неустанный труд!

Желаем всем вам и вашим семьям крепкого здоровья, счастья, оптимизма и веры в свои силы! Пусть все ваши цели будут достигнуты, а в семьях царят мир и благополучие!

Глава Увинского района
Владимир Головин.

Председатель Увинского районного Совета депутатов
Ирина Митрюкова.

Труд каждого -
успех предприятия

В преддверии праздника - Дня работника лесной и лесоперерабатывающей промышленности - хочется выразить огромную благодарность тем, кто трудится под флагом ООО «Увадрев-Холдинг». Только благодаря труду каждого из вас, Увадрев добивается высоких результатов, завоевывает новые рынки, не сбавляет своих оборотов и является одним из образцово-показательных производств не только в Удмуртской Республике, но и России. Сплочённый коллектив предприятия - это главное наше достояние.

Желаем вам уверенности в будущем дне, крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия. Пусть в ваших домах будет всегда уют и тепло. Пусть семья и друзья всегда будут вам надёжной опорой в жизни. Бодрости вам духа и новых свершений!

С профессиональным праздником!

Андрей МЫМРИН,
первый заместитель
генерального директора
ООО «Увадрев-Холдинг».

Стараемся всё делать на совесть



Фото П. ПЛЮКИНА.

Прораб Андрей Вейсброд (в центре) вместе с электросварщиками ООО «Перспектива» Юрием Кокоулиным и Александром Веретенниковым.

В трудовой биографии Андрея Эдгаровича Вейсброта работа в трёх организациях - трудовых коллективах: ПМК «Сельхозмонтаж», Санаторий «Ува» и ООО «Перспектива» - с неизменной спецификой: монтаж, ремонт и обслуживание инженерных коммуникаций. Всё, что касается создания комфортной благоприятной среды для жизни или производственной деятельности. Материал о Андрее Вейсброде читайте на 3 стр.

день в календаре

Спрос на наш продукт стабилен



В канун профессионального праздника на вопросы отвечает **Андрей Мымин,** первый заместитель генерального директора ООО «Увадрев-Холдинг»:

- Андрей Анатольевич, есть ли на предприятии традиция подводить итоги работы в канун профессионального праздника?

- Результаты мы обычно подводим ближе к Новому году, но к дню работника лесной и лесоперерабатывающей отрасли мы подошли с положительной динамикой. На этот момент мы перевыполняем план по производству и отгрузке ЛДСП. Спрос на наш продукт устойчив, здоровая конкуренция побуждает нас работать каждый день, не расслабляясь ни на минуту. Для того что-

бы удовлетворить рыночный спрос и уменьшить издержки производства, решаются вопросы технологического характера. Например, сейчас идёт строительство площадки под котёл-утилизатор, который позволит утилизировать древесные отходы, образующиеся при обработке древесины на предприятии. При отсутствии вредных выбросов в окружающую среду от сжигания отходов, мы будем использовать тепловую энергию на технологические нужды производства, получая значительную экономию на потреблении газа. Постоянно ведутся работы по усовершенствованию линии нового пресса, чтобы при стабильном качестве добиваться высокоэкологичного продукта, прирастая в объёмах производства. Так же на системной основе обновляется лесозаготовительная техника и техника для вывозки леса.

- О планах следующего года тоже пока говорить рано?

- Первоочередные планы буду-

щего года - это не сбавлять оборотов. При существующих экономических условиях, росте цен на рынке сырья мы всерьёз опасаемся снижения покупательской способности населения и профицита ЛДСП на рынке.

Говоря о перспективах новых производств на производственной площадке Увадрев, на будущее загадывать можно, но всё современное оборудование для этих целей производится за рубежом, аналогов таким машинам в России нет, а есть закономерное беспокорство по поводу растущих валют и, как следствие, высокая стоимость оборудования с бесконечными сроками окупаемости.

- Многих экскурсантов поражает, что возле станков рабочих почти не видно. Ваше мнение, такие предприятия в будущем - это заводы-автоматы? Либо есть направления, где без человеческого труда не обойтись?

- Если кто-то переживает по поводу того, что скоро всё будет на-

столько автоматизировано, что человеческий труд будет исключён совсем, то он делает это напрасно. При всевозможной автоматизации современных заводов обслуживать самое современное оборудование, настраивать его, проводить диагностику и устранять неполадки могут только люди. Вопрос в другом. В связи с внедрением новейших технологий и автоматизации, возрастают требования к персоналу в плане образования, инженерной подготовки и так далее. Кроме того, нам требуются специалисты и обычных, стандартных профессий. Как пример могу сказать, что у нас сейчас идёт большой набор водителей, занятых на вывозке леса, а так же машинистов для техники, занятой на строительстве лесных дорог. Мы даже создаем целевую группу для обучения с гарантированным дальнейшим трудоустройством. Двери нашего отдела кадров всегда открыты для новых специалистов.

Окончание на 6-7 стр.

Превращают лес в продукт 3 000 рабочих рук

Спрос на наш продукт стабилен

Окончание.
Начало на 1-й стр.

- Вы обсуждаете новые проекты с руководством республики, можете поделиться с читателями некоторыми проблемами таких переговоров?

- Новые инвестиционные проекты находят поддержку в лице руководства Удмуртской Республики. Мы получили высокую оценку не только существующему производству, но и нашим будущим планам. В силу ряда причин некоторые проекты приходится откладывать на будущее. Но при этом мы никогда не останавливаемся в развитии, ещё не было ни одного года, когда мы не ведём строительство или не обновляем технику.

- Какие проекты готовятся в таком направлении деятельности, как социальная сфера? Есть у руководства предприятия потребность в её развитии? Это благоприятно сказывается на основной деятельности? Либо это неоправданные расходы?

- Увадрев-Холдинг активно поддерживает социальные инициативы не только района. Например, в этом году мы выступили одним из ключевых спонсоров республиканского праздника "Гербер", проведённого в районе.

В части социальной политики предприятия, мы активно поддерживаем то, что создавалось годами, это спорт внутри предприятия, соревнования районного и республиканского масштаба с участием работников нашего холдинга. Мы активно сотрудничаем и поддерживаем связь с ветеранами нашего предприятия. Молодёжи открыты двери на наш завод. Практикантов у нас ждут и оплачивают их труд. Мы активно развиваем и поддерживаем институт наставничества. Ценим трудовые династии и гордимся ими. Для многих завод это второй дом или даже семья. Здесь знакомятся, женятся, потом рождают детей, эти дети приходят к нам снова работать на завод и так далее. У компании должна быть душа. Без души ни одно предприятие не сможет долго продержаться на лидирующих позициях рынка. Поэтому денежные средства, потраченные на социальную политику, это своего рода инвестиции в будущее нашего завода. Это и лояльность работников, которые радуют за родное предприятие, и доброжелательное отношение к нововведениям, и стремление работать лучше и эффективнее.

Полосу подготовила
Ирина РЕДЬКИНА.



И колёса-то выше меня!

- Хотя ночью разбудил, руки-ноги свою работу вспомнят, - Сергей Сморгалов работает водителем на вывозе леса на КамАЗе с гидроманипулятором семь лет. Вывозит лес с делянок с 1992 года. Но на заводе работал ещё будучи школьником во время каникул.

Рассказывает, что он наследник династии железнодорожников. Но подвело здоровье. Пробовал учиться на электрика, понял вскоре, что не его - рукам нужен руль. Так стал сначала водителем самосвала. А когда пришёл на предприятие после армии - сказали нужен водитель лесовоза и подвели к машине. Сергей эмоционально вспоминает, как его поразила длина грузовой машины с прицепом, хвост которой был где-то там "за километр". Один размер колёс вызвал у щуплого паренька головокружение. Тогда ещё возили хлысты. Весь рейс в напряжении, особенно по посылке. На каждом повороте сердце замирало.

Когда появились у предприятия первые машины с манипуляторами Сергей был одним из первых, кто их осваивал. Шипек набил и в прямом, и в переносном смысле. А сегодня наловчился настолько, что огромная железная клешня покорно поднимет даже спичечный коробок, не говоря уж о бревне.

Кстати, для новичков на предприятии появился тренажёр. Все рычаги и педали в натуральную величину. А на каждое движение компьютер подробно поясняет возможный результат действий водителя: погружено бревно или упало мимо.

Лес доставляется в два этапа: сначала с делянки к дороге, а потом и до производства. На втором этапе работают сортировочные вагоны. А Сергей трудится как раз в лесу. Говорит, что сегодня никакой самосвал не нужен. Если нет вахты в дальние районы, они работают два через два. Рейсов за смену никогда не бывает одинаково. Зависит от места делянки и качества дороги. Про себя понял, что водителем на легковом авто ему никогда не стать. Не по нему это ездить от места до места или ждать по несколько часов своих пассажиров. Не умеет он бездействовать.

- Обновляется не только техника, но и порядок её содержания, душа радуется, - говорит водитель. - А после работы мы сразу ставим машину на профилактический осмотр и необходимый ремонт. И так после каждой смены. Сегодня все водители выходят на смену, уверенные в своём транспорте.



Дотошный до миллиметра

Разбираться в «железе» можно по-разному, доказывает своим карьерным ростом Павел Мусихин. Главный механик ООО «Увадрев» стал заместителем начальника управления по материально-техническому обеспечению. На смену инженерной должности пришли бумаги. Но разобраться в них помогают именно инженерные знания.

До любого ремонта можно дойти логически, имея глаза и понимание, считает Павел Мусихин. Своим наставником он не без оснований считает Владимира Малюгина. Под его началом молодой механик участвовал в увеличении производительности стружечных станков. Тот период работы - это цифры, чертежи. Пробы, эксперименты. Командировки по обмену опытом. Ночные ремонты и наладки новых линий. Понимание, что за тобой весь коллектив.

Сегодня ремонты и наладка - работа других. Но понимание, что коллектив за тобой, осталось. Эта работа - дотошные проверки поставщиков на благонадёжность. Снова нарабатывается интуиция, но уже на качество и цену деталей, запчастей. Каждый промах тут оборачивают себе на пользу, для будущего поставщика появляется дополнительная проверка.

И на новой должности Павлу Мусихину необходимо творчество в работе. Если прежде благодаря его нововведениям увеличивалась производительность, сегодня, благодаря новой программной разработке, все складские запасы подбиваются под единую номенклатуру. И при создании заявки компьютер выдаёт местонахождение и количество требуемого. Ещё одно направление для совершенствования - делать заявки так, чтобы на складе ничего не залеживалось, но и не было нехватки. Ему важно в любой работе найти золотую середину, выверенную до миллиметра.



Разобрать до винтика и разобрать

У Владислава Несмелова записей в трудовой несколько. А место работы одно на протяжении 22 лет. Устроился сборщиком панелей в цех домостроения. Профессию получал уже после того, как начал тут работать. Среднее специальное. Высшее. Сегодня на начальник управления единой ремонтной службы. 178 человек обеспечивают бесперебойную работу оборудования, проводят ремонт, когда это необходимо.

Управление, которым руководит сегодня Владислав Несмелов, одним из первых включается в новые проекты. Изучают возможное оборудование до винтика. До объединения в одно подразделение специалисты работали каждый в своём цехе, а сегодня они стали универсальными. Могут разобрать и устранить поломки на любых станках или агрегатах.

По заводу первых лет работы можно было пройти только в сапогах. Сегодня территория кардинально преобразилась. И это не без гордости он отмечает для себя во время командировок на другие предприятия. Поездок по работе бывает много - изучают, перенимают опыт, сами делятся наработками.

Коллектив пополняется молодыми специалистами. Приходят на практику учащиеся Увинского профколледжа. А если им тут понравится, и сами они составят о себе хорошее впечатление у наставников, возможно будущее трудоустройство. Про себя же Владислав вспоминает, что было иначе. Говорит, что было юношеское желание стать миллионером. Но на лесозаводе работал отец и родители друзей. А они пацанами были тут частыми гостями - ходили пить газводу. Стояли на территории автоматы с шипучкой - ещё и бесплатно, но без сиропа. И когда отец после 11 класса предложил пойти по его стопам - согласился.

Работа Владислава Несмелова оценена в этом году Почётной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ.



Переводчик - он же химик, он же инженер

- Профессия "переводчик" интересная, но в то же время непростая. Всё больше убеждаюсь в том, что общаться без посредников гораздо эффективнее. Знание языка - необходимость, с которой сталкиваются наши специалисты всё чаще, - считает Снежана Шишкина. Она - переводчик-делопроизводитель на ООО «Фундер-Ува».

Сегодня требования владения иностранным всё чаще являются в должностных обязанностях узких специалистов, инженеров, мастеров. И эти изменения происходят всё быстрее. Например, когда учились в вузе, вспоминает собеседница, это было в начале двухтысячных, за пять лет студенты иняза не

видели, и не разговаривали, соответственно, ни с одним иностранцем. - Благодаря работе на предприятии «Фундер-Ува» у меня появилась возможность преодолеть языковой барьер, побывать за границей, увидеть, как живут и работают наши коллеги в других странах. - За любовь к немецкому языку я благодарна своей учительнице, за настойчивость в необходимости получения высшего образования - маме. А после окончания УдГУ пошла в школу. Не хотела быть учителем, но и не представляла кем ещё можно работать с моим дипломом. Наверное, с высоты сегодняшнего опыта я не отважилась бы сюда трудоустроиться. А тогда подала резюме - и меня взяли. Первые месяцы работы это и

22 года - как один день



Главное желание учиться. А на предприятии инициативы работников поддерживают всегда. Об этом говорит и карьерный рост Елены Бурмакиной. Стаж работы 22 года. Начала Елена уборщицей бытовых помещений, контролёр ОТК после окончания Сарапульского механического техникума, а сегодня она учётик. - 22 года, - говорит Елена промелькнули как один день. Она пришла на предприятие вслед за родителями. Сегодня первые шаги тут делают представители следующего поколения семьи. Когда начинала, из всей оргтехники при ней были ручка и блокнот. Сегодня вся работа через компьютерные программы.

Умеют работать на высоте



Зелёные, чёрные, белые - оборудование блестит новизной покраски. И обывателю вроде меня кажется, что все детали приходят с заводов именно в таком виде. Оказалось, нет. Действует тут своя строительная служба, и работают в подразделениях свои маляры.

Татьяна Берестова, маляр КЭМ, пришла на предприятие во второй раз. Однажды попала под сокращение, но когда службу стали расширять, от предложения не отказалась. Молодая женщина поясняет, что работа здесь стабильная, официальная, нормированная и безопасная. Спектр работы широк - от вверомонтов в административных помещениях до покраски металлических конструкций станков и линий. Именно их и приходится красить с высоты. А что-то сказать стоящим внизу невозможно - не слышно. Вот и приходится работникам осваивать язык жестов и ежегодно эти знания освежать в памяти.

Чистоту наводить - как машину водить

Назвать Елену Буткову уборщицей язык не повернется. Когда видишь, на какой технике она работает, одна мысль: я тоже так хочу.

По цеху, как на улицах, нанесена дорожная разметка и дорожные знаки. Хаотично, для непривычного глаза, движется по помещению погрузчик. И среди них в яркой жилетке для дорожных работ уборщик производственных и служебных помещений развезжает на небольшом автомобильчике, оставляя мокрый след за собой, делает влажную уборку.

Елена работает в ООО «Увадрев-Холдинг» три года, сначала в цехе мыла швабрами, тряпками. А не так давно ей доверили мо-

ющую и подметальную машины. Сначала даже садиться за них боялась. Училась, получилось не сразу.

А сегодня несколько раз в день проезжает она по складам, цехам. - Разницу между ручным мытьем и автоматическим рабочие ощущают носами, говорит Елена, всегда благодарят за работу и отмечают, что с появлением такого агрегата даже воздух стал чище.

Снабжение моющими средствами, униформой стопроцентное. И раз в три месяца они обязаны учиться и повторять инструкции по технике безопасности. Как-никак водители транспортного средства, а движение в цехах оживлённое.



Что же касается рабочего агрегата, внук Елены, наслаившись бабушкиных рассказов, мечтает, что и ему подарят такую же.

Спорт выбирает семью

Акцент в социальном развитии предприятия сегодня сделан на семью. В том числе, и в спорте, рассказывает руководитель центра подготовки ВППО Нина Рассамыхина. Традиция семейных соревнований на предприятии появилась ещё в момент работы на этом посту Николая Пантюхина. И она продолжается до сих пор. И каждый руководитель центра активизировал коллег своим примером. Всегда, во всех семейных стартах, будь то лёгкая атлетика, лыжные соревнования, участвовали семьями Пантюхины, Поповы, Афанасьевы, Плетнёвы, Поторочины и Рассамыхины. Сегодня можно отметить семью Плетнёвых - неоднократных призёров районных соревнований. Это инициативная и очень дружная семья.

А чтобы семьи отзывались на такие начинания, перед ними никто не ставит задачу показывать рекорды. Пересилить себя, собраться и организовать всю семью уже рекорд.

Средний возраст работающих в некоторых подразделениях 35 лет. Для них и их детей ежегодно организуются эстафеты. «Старожилы» (стажисты) помнят, что был период, когда предприятие соревновалось не только на уровне района. Шла спартакиада не просто между цехами, между сменами одного подразделения. Именно эти старты особенно сплачивали между собой коллектив. И эту традицию сегодня планируют сохранить, придумывая всё новые формы организации.

Несколько лет активно проводился День рыбака. Это совсем другой круг участников. Но предполагалось, что команда - это семья. Обязательное условие - участие детей. Поощрялось буквально всё: первая пойманная рыба, старший возраст, младший, самая маленькая или самая крупная рыба и самая длинная цепочка из пойманного улова.

На очереди новая идея - семейный праздник. Не только спорт, не только рыбалка - охват уже другой категории работающих.

Любим играть командой

Пьедестал районных летних сельских спортивных игр по результатам соревнований семей, где ребёнок - мальчик, заняли семьи работающих в ООО «Увадрев-Холдинг». Золото у семьи Торховых. Инженер-электроник Управления производством ДСП и ЛДСП Константин Торхов с женой Ириной и сыном Артёмом занимаются сразу несколькими видами спорта, но больше баскетболом и русской лаптой.

Сегодня многие термины, моменты работы могут услышать и понять в разговоре все наши специалисты, мы в качестве переводчиков поддерживаем диалог, связываем слова в текст. Переводчица с благодарностью вспоминает, что к ней с самого начала отнеслись с пониманием. Было нормально, что перевод как-то слов искала в словаре. Она не переставая оттачивает владение иностранным. На деле ощущает, что знание английского всё нужнее для каждого, чтобы о работе говорить напрямую, а не через посредника.

себя увереннее в завтрашнем дне благодаря наличию диплома. Не отступил и потому, что предприятие поддержало. Здесь, говорит Константин Торхов, идут навстречу - оплачивают учебный отпуск. Для главы молодой семьи это немаловажно.

А что касается участия в соревнованиях, решение участвовать в играх было спонтанным, а победа неожиданной.

Но победа окрылила, заниматься не перестали, продолжают ходить на стадион, занимаются в тренажёрном зале. Несколько лет назад узнали, что такое русская лапта, вслед за ними учится премудростям игры старший сын. Он говорит, что из сверстников никто не знает, как в неё играть. А увлекла игра Торховых потому, говорит Константин, что они любят играть командой.



На фото: Районные летние сельские спортивные игры 2018 г. I место - семья Константина Торхова (Управление производством). II место - семья Алексея Чайникова (Областной лесопункт). III место - семья Константина Коколева (ЛДСП).