

Честь – по труду

Накануне Дня государственности Удмуртии обновлена республиканская Доска почёта

СОБЫТИЕ

В числе самых добрых традиций общественной жизни нашей республики – ежегодное занесение на Доску почёта Удмуртской Республики лучших профессионалов, творческих специалистов, новаторов, самых активных тружеников и успешно развивающихся коллективов.

Для нас давно стал обязательным тот факт, что кандидаты на занесение на Доску почёта проходят серьёзный отбор, чтобы попасть в летопись трудовой славы Удмуртии в знаменательный День государственности республики. Всего лишь 50 лидеров в той или иной отрасли, 13 коллективов предприятий и организаций в течение года получают право олицетворять профессиональный, творческий, культурный и спортивный потенциал нашего родникового края.

Сегодня вновь республиканская Доска почёта является символом уважения к людям труда, символом признания заслуг тружеников промышленных предприятий и сельского хозяйства в развитии экономики республики, достижений работников образования, здравоохранения, транс-



Доска почёта на туристических картах обозначена как важная достопримечательность столицы Удмуртии.

порта, торговли, других отраслей. По спискам имён и названиям предприятий, которые в разные годы были удостоены чести быть занесёнными на республиканскую Доску почёта, можно определить главные направления роста авторитета и значимости нашей республики в жизни страны.

Недалеко ещё ушло то время, когда Доску почёта чуть ли не с пренебрежением называли артефактом эпохи социализма. Мол, рынок сам выберет, кто у нас пе-

редовик, а кто нет. Но сама жизнь быстро доказала, что и в рыночных условиях не только сохраняются, но и становятся всё более важными две связанные между собой составляющие мотивации любого труда – материальная и моральная. Деньги деньгами, но каждому человеку важно, чтобы о его трудовом вкладе в общее дело знали, и не только непосредственные руководители и коллеги. В каждом человеке живёт потребность в самоуважении, в справед-

ливом признании, потребность в самореализации, во внимании и заботе со стороны администрации, потребность в достижении успеха, желание видеть свой вклад в общий результат.

И в октябре 1995 года, когда республика отмечала 75-летие своей государственности, постановлением Президиума Государственного Совета была вновь учреждена Доска почёта Удмуртской Республики. С годами совершенствовалось Положение о занесении на Доску

почёта, но неизменным оставалась цель её предназначения – быть главной публикацией общественного признания лучших людей республики.

Важно отметить, что Удмуртия была одной из первых, кто возродил эту форму поощрения. Сегодня она существует не только в большинстве регионов и городов, но и в рамках единого информационного пространства в проекте «Книга Почёта тружеников России».

Степан ПЕРМЯКОВ

Всегда быть лидером!

Коллектив «Увадрев-Холдинг» занесён на Доску почёта Удмуртской Республики

ПРИЗНАНИЕ

Для Увинского района ООО «Увадрев-Холдинг» было и остаётся величиной постоянной. С завода Ува начиналась, с ним посёлок и район развиваются сегодня. Есть «Увадрев» – есть жизнь и новые проекты. На предприятии гордятся своей историей, бережно хранят традиции, при этом идут в ногу со временем, чутко реагируя на изменения экономической ситуации в стране.

Ежегодно к Дню государственности в республике обновляется Доска почёта. В списке отличившихся коллективов ООО «Увадрев-Холдинг». Холдинг уже не первый раз удостоивается такой чести. Последний раз это было в 2013 году.

В том, что «Увадрев-Холдинг» вновь на пьедестале почёта, ничего удивительного нет. Предприятие с более чем восьмидесятилетней историей никогда не останавливалось в своём развитии. Постоянное обновление производства, расширение производственной линейки, оптимизация производственных процессов, стремление к освоению новых технологий – вот что всегда двигало историю «Увадрев».

«Увадрев-Холдинг» – это предприятие полного цикла, который



Александр Бречалов вручил Вячеславу Серову свидетельство о занесении ООО «Увадрев-Холдинг» на Доску почёта УР.

обеспечивается за счёт собственной заготовки леса, переработки древесины, производства меламиновой пленки, производства смол и логистическим парком большегрузной техники. Производственный комплекс занимает 57 га и полностью обеспечен своими коммуникациями, собственной лабораторией для контроля за качеством продукции и окружающей средой.

Годовой оборот холдинга более 8 миллиардов рублей, численность

работающих более 1300 человек, выпуск основного продукта ДСП – 535 000 куб. метров в год, выпуск меламиновой пленки – 130 миллионов кв. метров в год. Сегодня «Увадрев» занимает 7 процентов российского рынка ДСП и 14 процентов рынка декоративных пленок для ламинирования ДСП, при этом поставляет древесные плиты более чем в 60 регионов нашей страны, а также странам – участникам Таможенного союза.

За последние пять лет инвестиции ООО «Увадрев-Холдинг» в собственные подразделения превысили 5 миллиардов рублей.



Фото ООО «Увадрев-Холдинг»

«Увадрев-Холдинг» имеет богатый опыт в реализации инвестиционных проектов. Так, с 2013 по 2015 год на предприятии реализовали инвестиционную фазу приоритетного инвестиционного проекта в области освоения лесов «Организация современного производства древесно-стружечных плит», вложив в новое производство более 4 млрд. рублей. Современный завод ДСП, оснащённый самым высокотехнологичным оборудованием, был по-

строен всего за полтора года. Это позволило в последующие полгода увеличить объёмы производства и продаж в 2,6 раза.

В целом за последние пять лет инвестиции ООО «Увадрев-Холдинг» в собственные подразделения превысили 5 миллиардов рублей.

Это и полная механизация процесса лесозаготовки автоматизированными комплексами «John Deere», современный европейский метод посадки леса – сеянцами с закрытой корневой системой, обновление парка лесовозной и большегрузной техники, постоянная научно-исследовательская работа над составом продукции для достижения высоких экологических показателей.

И останавливаться на достигнутом здесь не собираются.

В основе успеха «Увадрев» не только совершенствование технологий и модернизация производств, но и воспитание собственных высококвалифицированных кадров и их развитие. Трудовые династии – не просто слова, а сложившаяся корпоративная культура предприятия. И такой подход к ведению бизнеса даёт надежду на процветание предприятия ещё на долгие годы. А это значит, что мы ещё не раз увидим имя этого славного коллектива на Доске почёта.

Надежда БОНДАРЕНКО