

УВИНСКАЯ газета

№ 72 (9415)
15 сентября 2017 года
(пятница)

12+

Издаётся с 1 марта 1935 г.



2017
ГОД ЭКОЛОГИИ
В РОССИИ

Сергей Новокшенов,

юрист:

- Проблема современности - сохранение среды обитания человечества. Любые успехи научно-технического прогресса будут обречены, если они сопровождаются разрушением природы. Человек не сможет жить без чистого воздуха, свободных от вредных примесей воды и продуктов питания.



поздравляем

Лес - это наше всё!

Уважаемые работники и ветераны предприятий лесной и деревообрабатывающей отрасли! Поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём работников леса!

Лесной комплекс – это залог экологической безопасности и весомая составляющая экономики Увинского района, в которой занята значительная часть населения.

Работники лесного хозяйства района – специалисты высокой квалификации, преданные своему делу и честно исполняющие свой профессиональный долг. Вы бережно и с любовью выращиваете и охраняете лес. Мы благодарим вас за труд, за верность выбранной профессии.

Желаем новых трудовых свершений на благо Увинского района, здоровья, благополучия, оптимизма, мира, счастья вам и вашим близким!

Глава Увинского района

Владимир Головин.

Председатель Увинского районного Совета депутатов
Ирина Митрюкова.

Опыт -

в лесовосстановление

Уважаемые работники и ветераны предприятия ООО «Увадрев-Холдинг», поздравляем вас с Днём работников леса!

Сегодня лесное хозяйство и связанные с ним отрасли лесопромышленного комплекса задействованы в решении жизненно важных для страны вопросов от экологии до обеспечения развития регионов. Мы понимаем, как важно профессионально, со знанием дела вести работы в лесу, выстраивать деятельность не на достижение сиюминутной выгоды, а планомерно и на долгосрочную перспективу. Поэтому одним из важнейших приоритетов в деятельности предприятия является лесовосстановление.

Благодаря внедрению передовых технологий деревообработки, модернизации имеющегося оборудования и запуску в производство новых высокопроизводительных линий, мы стремимся рационально использовать каждый заготовленный кубометр древесины. Уверен, что накопленный в этой области опыт и профессиональные знания работников послужат залогом в деле охраны и восстановления лесных богатств Увинского района.

Примите пожелания крепкого здоровья, добра и оптимизма. Пусть ваш труд приносит достаток и благополучие в ваши дома, пусть в них всегда будет уют и стабильность.

Президент
ООО «Увадрев-Холдинг»
Вячеслав Серов.

Выборы состоялись

В УВИНСКОМ РАЙОНЕ НА ИЗБИРАТЕЛЬНЫЕ УЧАСТКИ ПРИШЛО 12 912 ЧЕЛОВЕК.



Семья Волковых, Антон и Елена, вместе с детьми пришли на избирательный участок, чтобы сделать свой выбор

Ольга **КОЖЕМЯКИНА**
Ирина **РЕДЬКИНА** (фото)

До закрытия избирательного участка оставался всего час.

В семье Волковых выборы не пропускают. "Раз приходим, значит, свою ответственность в этом чувствуем", - говорит глава семейства Антон. Их старшая дочь Юлия в этом году уже сама опустила бюллетени в урну, а близняшки пока просто с интересом рассматривали избирательный участок.

Напомним, что избирательный округ на этих выборах объединил два района - Увинский и Селтинский. О чём же говорят цифры? Нам было интересно, как проголосовали именно увинцы? Итак, итоги голосования по досрочным выборам главы Удмуртской Республики. Несомненным лидером является Александр Бречалов. Увинцы отдали ему 77,1% голосов. Владимиру Бод-

рову - 11,2%, Фариду Юнусову - 4,5%, Тимуру Ягафарову - 2,3%, Андрею Иванову - 2,15%.

Из партий жители Увинского района поддержали "Единую Россию", отдав ей 65,3% голосов. На втором месте "Справедливая Россия" - 11,8%, на третьем - КПРФ - 10,7%. У ЛДПР по результатам голосования населения Увинского района 8% голосов, "Коммунисты России" набрали 1%, "Родина" - 0,5% голосов.

По партийным спискам от "Единой России" депутатский мандат получил Фарит Халитов. Напомним, что на выборах он возглавлял список единороссов. Всего по партийным спискам в Госсовет получено 23 мандата.

Среди кандидатов-одномандатников голоса распределились следующим образом: Олег Бобров - 60%, Олег Кочуров - 37,5%, Михаил Арзамасцев - 5,6%.

Таким образом от избиратель-

ного округа №42 в Госсовете Удмуртской Республики будут работать два депутата из Увинского района - председатель СПК "Колхоз "Авангард" Фарит Халитов и индивидуальный предприниматель Олег Бобров.

По итогам выборов депутатов Государственного Совета шестого созыва в республиканский парламент войдут четыре партии, преодолевшие пятипроцентный барьер, сообщил журналистам предсе-

датель Центральной избирательной комиссии Удмуртской Республики Виктор Кушко. По предварительным данным «Единая Россия» получит 47 мандатов в республиканском парламенте, «КПРФ» - 5, «ЛДПР» - 2, «Справедливая Россия» - 2. Еще 4 депутатских мандата получают самовыдвиженцы.

Первое рабочее заседание Государственного Совета Удмуртской Республики нового созыва состоится после 20 сентября.



В тему

Глава района Владимир Головин:

- Мы благодарны всем избирателям, кто пришёл на участок для голосования и сделал свой выбор. На избранных депутатов ложится большая ответственность по защите интересов района на ближайшие пять лет. Ждём от них эффективной работы, взаимодействия. Население им оказало большое доверие. Надеемся, что они будут честно работать, защищая интересы избирателя и займутся продвижением самых нужных для района проектов. Желаем депутатам Госсовета Удмуртии успехов и настроения на интенсивную работу в законодательном органе республики.



местное время

Карантин отменён

На аппаратном совещании при главе района руководитель Роспотребнадзора в Уве Светлана Штыкова проинформировала о том, что пик заболеваемости энтеровирусной инфекцией прошёл. В связи с этим карантинные мероприятия в детских дошкольных учреждениях снимаются.

Специалист также отметила, что большой всплеск заболевания, по её мнению, связан с тем, что месяц назад завершился купальный сезон, и те, кто всё же успел насладиться скучными летними днями на водоёмах, у кого организм слаб в борьбе с разного рода инфекциями, подхватили вирус. Сказалось также несоблюдение правил личной гигиены.

В.ОЛИНА.

сельский час

В уборочных делах заминка

Обильные сентябрьские дожди практически остановили уборочные работы на полях района. Не обмолоченными остались ещё 35 процентов посевов зерновых культур, к копке картофеля не приступало ещё ни одно фермерское хозяйство. Ожидают своей очереди также поздние кормовые культуры на силос – подсолнечник и кукуруза. В погожие часы ведут закладку силоса в СПК «Авангард» из отавы многолетних трав.

Положительный момент в вынужденной остановке уборочного конвейера - есть время на подработку зерномассы.

П.ЛЮКИН.

Итог последней пятилетки - имидж, цель новой пятилетки - наука

В тройке лидеров



ООО «Увадрев-Холдинг» - третье предприятие в России по объёмам производства. Это главный результат работы последних пяти лет. В 2012 году Вячеслав Серов обозначил перед руководителем каждого структурного подразделения цель - позиционировать ООО «Увадрев-Холдинг» в масштабе России как крупное предприятие по выпуску ДСП.

Каким образом удалось достичь такого результата, рассказал «Увинской газете» управляющий производством ООО «Увадрев-Холдинг» **Игорь Зарипов**.

Отказались от ручного труда

К достижению цели шли поэтапно. В первую очередь, изменилась лесозаготовка. Более полумиллиарда рублей инвестировано за этот период в структуру. Сегодня валку леса производят 8 комплексов «Джон Дир». Ими управляют операторы с высшим образованием. Заготовка расчётной лесосеки - 550 тысяч кубометров леса ежегодно. Таким образом, здесь ушли от топоров и пил, произведена полная механизация процесса. Работа стала комфортной, не зависящей от погоды, выросла заработная плата. Бригады выезжают в лес на недельные вахты.

Взяли за основу норматив выработки

Вывозка - серьёзное ресурсное направление на предприятии, лес мало заготовить, необходимо довести его до места. В этой сфере разработана программа технического перевооружения. В основе её нормативы выработки лесовозной техники. По мере износа происходит обновление лесовозов, тракторов. Благодаря применению этого критерия, техника, достигшая определённой степени износа, на наших лесных угодьях не работает.

Выросла производственная площадка

За пять лет территория завода увеличилась на 3 гектара. На производственной площадке вырос новый завод. Здесь его называют ДСП-300, по производственной мощности установленной линии. Удалось сделать это, купив дополнительно у посёлка землю. Заболоченную территорию осушили, отсыпали. На образовавшейся площадке менее чем за 2 года выросли новые цеха по производству щепы и стружки.

Партнёры - лучшие мебельщики страны

Продукцию ООО «Увадрев-Холдинг» знают все крупные мебельные фабрики России и СНГ.

Заслуга Управления продаж в увеличении объёмов сбыта. На общем фоне падения рынка с 2015 года продажа увеличилась в 2,5 раза. Руководство предприятия уверено, что вся продукция обеих линий будет успешно продана и в 2017 году.

Ува - эталон для Европы

Новый завод с объёмом 300 тысяч кубометров плиты в год заработал в начале 2015 года. Это предприятие с современным оборудованием позволяет делать экологическую и безопасную продукцию высокого качества. Партнёры из Германии ставят образцы плиты из Увы в пример. Для европейцев продукция ДСП-300 - эталон.

По итогам 2016 года линия выдала проектный объём продукции. В этом году его намерены увеличить. Специалисты, практически все из посёлка или Увинского района, высокого класса с высшим или средним специальным образованием не только правильно обслуживают, но и модернизируют оборудование.

Например, их стараниями увеличена скорость работы участка укладки плиты. Теперь он работает намного быстрее. Проведённая модернизация позволила увеличить скорость линии на 10%.

Финишная продукция - ламинированная плита. Чтобы её ламинировать, установлены 3 современных прессы фирмы «Диффенбахер». Их мощность позволяет ламинировать весь объём произведённой плиты. По итогам 2016 года выпущено первосортной плиты 98 процентов продукции. Эта цифра остаётся неизменно высокой и в первом полугодии 2017 года.

«Ува - чемпион» в производстве меламиновой плёнки

ООО «Фундер-Ува» за прошедшие 5 лет выросло в одно из крупных предприятий России по производству меламиновой плёнки. На предприятии работают 5 линий пропитки. Здесь делают очередной шаг: сегодня руководство интересуется не только производством, но и следующая стадия - наука.

Организован Центр исследований и разработок, специалисты которого сделают очередной шаг в развитии технологии производства плёнок, добавок и смол.

Общий объём инвестиций за эти пять лет составил во все подразделения ООО «Увадрев-Холдинг» более 5 миллиардов рублей.

Уже сегодня «Увадрев-Холдинг» разработал программу развития 2017-2022 г.г., которая включает в себя пять крупных инвестиционных проектов с общим объёмом инвестиций 8 миллиардов рублей.



Романтики непрерывного движения



«До 2022 года вся большегрузная техника ООО «Увадрев-Холдинг» обновится. Эта программа нацелена, в первую очередь, на бесперебойную работу управления транспортом предприятия. Наше управление - это 127 единиц техники и 250 сотрудников», - рассказывает о своём подразделении его начальник **Константин Свинолулов**.

В технике - всё «молодёжь» не старше 3 лет и много иностранцев, марки которых несведущему и не выговорить. А водители сплошь свои местные и опытные. Кстати, это, наверное, самое мужское подразделение предприятия. Здесь трудится всего 6 женщин, их задача - диспетчерская.

«Управление включает в себя два подразделения, - продолжает свой рассказ Константин Свинолулов, - одно из них как раз касается эксплуатации транспорта, второе - центр ремонта и техобслуживания».

Предприятие не останавливается ни на минуту практически 365 дней в году. Исключение - но-

вогодняя ночь. В остальное время 24 часа в сутки осуществляют непрерывную работу коммерческого транспорта, это касается и погрузчиков леса или готовой продукции, и доставки её до заказчиков.

Чтобы к нам трудоустроиться, нужны только права на категории В, С, Е и обязательно желание работать. Есть ли это желание у человека, видно уже через месяц. Новички садятся чаще за руль уже проверенной техники. А безаварийные показатели, выполнение всех норм и планов дают возможность получить водителю новую энерговооружённую машину. Такая возможность есть у каждого. Руко-

водство предприятия нацелено на постоянное обновление парка техники. Это является одним из основных факторов выполнения годовых планов по заготовке леса и перевозке продукции.

Дефицит кадров есть, связанно это с появлением на рынке крупных федеральных транспортных компаний. Такая проблема не только у предприятия или района, это коснулось всей страны. Здесь ждут не только опытных водителей, но и тех, кто готов учиться новой специальности.

День работников леса для коллектива управления свой, но настоящий праздник для них как раз в разгаре осени, когда дороги в лесу коммерческому транспорту ограничены, у них пора отпусков и в календаре День автомобилиста. Истинные водители любят его больше собственного дня рождения и Нового года. Все водители могут в свободное время увлечься чем угодно, но работают они здесь, потому что им интересен коммерческий транспорт.

Нет такого, чего здесь не умеют



«УваТрансСервис» - центр ремонта и технического обслуживания транспорта сформировался ООО «Увадрев-Холдинг» на протяжении нескольких лет. И вот уже больше года работает на новой площадке. Руководит им **Дмитрий Ларцев**.

Новые площади позволили подразделению расширить перечень услуг для своего автопарка, это 127 единиц техники, и заинтересовать стороннего потребителя.

Сегодня Центр - это 5 тысяч квадратных метров оборудованных для ремонта площадей, коллектив 50 человек, персонал весь высококвалифицированный. Численность и мастерство сотрудников позволяют Центру работать в две смены с 8.00 до 20.00 и без выходных. Организация берёт только два выходных в году - 1 и 2 января. Цель такого плотного графика работы - уйти от простоя техники, ожидающей ремонта, как своей, так и клиентской.

Мощности предприятия растут, растёт с ними и перечень предлагаемых услуг для проведения ремонтных работ гидроманипулятором, сортиментовозам, седельным тягачам с полуприцепами, большегрузной и лесозаготовительной технике. В следующе-

м году к ним добавится сельхозтехника, специализированные строительные единицы. Горизонты руководство нацеливает расширить настолько, чтобы потребитель на месте нашёл всё необходимое, вплоть до приобретения запчастей.

«АвтоРемонтные Системы» - центр запчастей, который находится на территории УваТрансСервис располагают у себя представительства официальных партнёров предприятия. Здесь базируются известные дилеры: ООО «Интерпартнёр» снабжает деталями для КамАЗ, ГАЗ, УАЗ; ООО «Агропроф» - дилер известной марки лесозаготовительной и сельскохозяйственной техники «Джон Дир»; ОАО «Удмуртагроснаб» - это детали к сельхозтехнике; ООО «Автомир-групп» - автотехника любого вида.

«Ассортимент велик, но если нет в наличии - не проблема. Доставка, - говорит руководитель центра Дмитрий Ларцев, осуще-

ствляются ежедневно, в том числе и из других регионов, поэтому выполнить большую часть заказов можем в течение суток.

У нас, конечно, есть свои платформы, на которых мы можем привезти сюда поломанную технику, но в следующем году очередная планка для мастеров - выездной ремонт и техобслуживание.

Перечень услуг постоянно растёт. Недавно приступили к кузовному и малярному ремонту. Это дополнение к ремонту двигателя, трансмиссий, редукторов и ходовой части. По желанию клиента компьютерная диагностика, проведение техосмотра, услуги автомойки и шиномонтажа как для легковых, так и грузовых машин. Начали производство и ремонт рукавов высокого давления. Без этого невозможна работа манипуляторов».

Более 20 договоров по Удмуртии и Кировской области обслуживание школьных автобусов. Не откажут в ремонте и частнику, неважно, какая марка автомобиля.

Сервис Центра постоянно пополняется новым оборудованием и видами услуг. Поэтому клиенты «УваТрансСервис» могут быть уверены в бесперебойной работе своей техники.

Рубка леса - первый этап лесовосстановления



Активная природоохранная и лесовосстановительная работа предприятия говорит о том, что ООО «Увадрев-Холдинг» живёт не одним днём. Модернизация всех структурных подразделений имеет смысл только при условии достаточного количества сырья. Главное - лес. Политику руководства предприятия на деле воплощают специалисты Управления лесозаготовки, возглавляет которое **Леонид Васильев**.

Работники Управления лесозаготовки после вырубке лесосек проводят полный комплекс лесохозяйственных работ: подготовку почвы под посадку лесных культур, посадку сеянцев ели с открытой и закрытой корневой системой, агротехнический уход за лесом - осветление, прочистки, прореживание, проходные, санитарные рубки. Этому направлению уделяется большое внимание, это основа работы предприятия. На выделенных в 49-летнюю аренду участках предприятие выступает как рачительный хозяин, который смотрит в будущее, учитывает перспективу. Здесь стремятся соблюсти всю технологию, чтобы леса росли правильно. Лесные участки для них огорожены, на котором при грамотном уходе всё растёт.

Заготовка идёт в четырёх районах: Увинском, Селтинском, Сюзинском и Якшур-Бодьинском. На всех отработанных участках проводится лесовосстановление - та сфера деятельно-

сти предприятия, в которой преобладает ручной труд. Мы стремимся к механизации данных работ, и, чтобы облегчить труд лесных бригад, в 2018 году предприятие планирует приобрести импортный лесопосадочный комплекс. Предпочтение отдаётся еловым посадкам, так как молодые сосны страдают от нашествия лесных обитателей. По словам Леонида Васильева, ООО «Увадрев-Холдинг» первым в республике стало высаживать ёлочки с закрытой корневой системой. Таких саженцев удмуртские питомники предоставить не могут, сырьё закупается в соседней Татарии. Удовольствие не из дешёвых, но приживаемость в этом случае выше.

План искусственного лесовосстановления этого года 833,2 га, на 610,4 га производится содействие естественному возобновлению. Разница в том, что искусственно ели высаживаются на тех участках, где нет подростка. При содействии сохраняют малень-

кие ели, выросшие под кроной основного древостоя. На лесосеках, где существует благонадежный подрост, работники управления лесозаготовок стараются его сохранить. Технология заготовки лесозаготовительным комплексом даёт это сделать. По пути движения лесозаготовительной техники на полосе шириной в 14 метров размах стрелы харвестера позволяет не вторгаться в лесные насаждения. Деревья с этой площади извлекаются поверху. Это возможно благодаря семиметровой стреле механизма, т.е. при заготовке на делянке сохраняется подрост елей. На этой территории открывается простор для роста естественного проросших ёлочек. Они также получают необходимый уход.

Кстати, интересный факт - как воспринимают дикие животные соседство с лесозаготовителями. Они приспосабливаются жить рядом с человеком и даже ищут в этом свою выгоду. Например, зимой лоси целыми стадами пасутся возле делянок, чтобы по утопанному снегу получить доступ к порубочным остаткам после заготовки леса.

Отказаться от лесозаготовки совсем - тоже неправильно, считает Леонид Васильев. Если не убирать зрелые деревья из леса, они начнут усыхать, падать, и лес станет непроходимым. А рядом с



гниющими стволами как раз и размножаются лесные паразиты, от которых пострадает и молодая поросль.

План по заготовке в этом году - более полумиллиона кубометров. С приобретением харвестеров и форвардеров, которые в паре составляют лесозаготовительный комплекс, валка и вывозка сырья стали и для леса щадящими, и для людей комфортными.

Сегодня операторы лесозаготовительных машин, сидя в кабине импортной техники, защищены от погодных условий, от травм и повреждений. Работа комплексов круглосуточная. Бригады трудятся вахтовым методом. Выполняемые объёмы положительно сказались и на заработной плате.

Комплексов у предприятия сегодня восемь, в планах приобретение ещё двух. Мощности техники плюс правильное видение задачи позволяют бригадам некоторых комплексов опережать своих коллег. Комплекс № 6 заготовил с начала года более 10 процентов годового плана заготовки предприятия: 66 тысяч кубометров леса. Это 4 оператора харве-

стера: Андрей Ложкин, Павел Романов, Виталий Обухов, Виталий Чернигов - и 4 оператора форвардера: Александр Сидоров, Константин Корякин, Сергей Гырдымов, Сергей Пислегин. Подтягиваются за ними девятый и восьмой комплексы. И не отстаёт от остальных второй комплекс, хотя это один из первых комплексов, купленных предприятием. Операторы харвестера: Василий Дюпин, Владимир Потапов, Александр Бронников, Андрей Берестов, операторы Форвардера: Виктор Медведев, Владимир Вахрушев, Руслан Кельмаков, Александр Булатов. Руководит всеми ими старший мастер Денис Кокорин. В век информационных технологий он может позволить себе наблюдать за подчинёнными дистанционно. Комплексы подключены к навигационной системе, их можно проследить со спутника, также они мгновенно переправляют все данные о выработке.

В планах Управления не только увеличение числа комплексов. Здесь хотят заняться лесовозными дорогами, которые должны облегчить движение сортиментов леса в межсезонье.

Расти́м собственные кадры



Расти́ть собственных специалистов - это направление работы кадровой службы предприятия. В последние годы оно набирает силу. Руководитель кадровой службы ООО «Увадрев-Холдинг» **Ольга Смышляева** поясняет, что проявляется это в тесном сотрудничестве с учебными учреждениями Удмуртии, а в планах и с профильными учебными заведениями страны.

- Первый партнёр - Ижевская сельхозакадемия, с данным вузом заключен долгосрочный договор о проведении учебных и производственных практик для студентов Сельхозакадемии в ООО «Увадрев-Холдинг». Предприятию интересны практически все факультеты, не только лесной, но и факультеты механизации и электрификации, экономики. Представители ООО «Увадрев-Холдинг» участвуют во встречах со студентами, рассказывают об истории предприятия и дальнейших перспективах развития, организуют экскурсии по цехам. Уже в 2017 году студенты лесного факультета Сельхозакадемии приняли активное участие в посадке леса. За прошлый учебный год здесь прошли практику 12 студентов ИЖГСХА с 1 по 4 курсы. Выпускник лесного факультета после получения диплома трудоустроился. Со слов ректора вуза Александра Любимова, «Увадрев-Холдинг» - один из многих работодателей, кто трудоустраивает студентов и платит

заработную плату за период прохождения практики.

Впереди с Сельхозакадемией ещё один совместный проект создание филиала в Уве, который будет повышать квалификацию сотрудников силами преподавателей вуза.

Также в этом году проходили практику студенты ИЖГТУ, УдГУ. Выпускница Удмуртского государственного университета юридического факультета также приняла решение начать свою трудовую деятельность в «Увадрев-Холдинг». налаживаются контакты для сотрудничества с Увинским профколледжем и другими техникумами, училищами Удмуртии.

Кадровая служба занимается не только поиском молодых специалистов. Здесь не забывают ни об одном из работников предприятия. Трудовой стаж, достижения каждого как на ладони. Ценят квалифицированных и преданных своему делу людей. Вот и в этом году, в преддверии профессионального праздника Дня работников леса к вручению готовы награды различных уровней: почётные грамоты предприятия, Почётные грамоты Удмуртской Республики, почётные звания «Заслуженный работник промышленности УР», Почётные грамоты и награды Российской Федерации. Также отметят и работников, кто всю свою трудовую жизнь посвятил одной организации, присвоив им почётное звание «Ветеран труда Увадрев-Холдинг».

Внимательное, заботливое отношение к работникам и подготовка молодых кадров - одна из главных задач Холдинга, которой уделяется особое внимание.

Завод - это не только работа

1700 человек трудоустроены сегодня на предприятиях ООО «Увадрев-Холдинг». Это данные отдела кадров, поэтому говорить, что все рабочие места упразднила механизация и электроника, нельзя. Молодой коллектив, средний возраст 36 лет, имеет высшее либо среднее специальное образование, получает достойную заработную плату (средние данные по заводу 30 тысяч рублей) и социальный пакет в полной мере.

Руководство предприятия также пристально следит сегодня за здоровьем работников и их семей, а также ветеранов, их в составе ветеранской организации 600 человек, оформляет путёвки в санатории и детские оздоровительные лагеря. Ежегодно между структурными подразделениями проводится спартакиада. Ежемесячно команды из работников соревнуются в каком-либо виде спорта. В разы выросла посещаемость спортзала, что говорит о заинтересованности коллектива в здоровом образе жизни.

И не менее насыщенной и интересной является жизнь совета ветеранов предприятия.

«Нас только зарегистрировано 575 человек, и немало ещё желающих добавиться. Из этого числа 335 ветеранов труда, 24 ветерана трудового фронта, - рассказывает о своей работе председатель совета Наталья Мельникова. Меня на эту должность избрали только в феврале этого года. И мой принцип работе планомерно и открыто».

Что касается открытости, то в её кабинете и на информационном стенде в здании спорткомплекса есть план работы, по-



имённый состав президиума совета. А ещё новому председателю важно делать фотоотчёты проведённых мероприятий. Стенгазеты с фотографиями вывешиваются и в административном здании Холдинга.

А вот плановость важна, но порой мероприятия организуются спонтанно, экспромтом, и при этом тоже проходят на ура. Причина в жизнелюбии ветеранов предприятия, считает Наталья Мельникова.

Например, несколько человек сдавали нормы ГТО. Виктор Гусев за показанные нормативы получил «Золотой знак отличия ГТО».

Большое внимание уделяют здоровью пенсионеров. Уже несколько лет проходит клуб «Здоровье». Пенсионеры с удовольствием занимаются скандинавской ходьбой. Принимают участие во всех районных спортивных мероприятиях, за что уже получили два кубка за первые места.

За семь месяцев побывали в Ижевске на балете «Баядерка», в цирке, в Удмуртском театре.

Провели весёлые праздники «Ивано-Купало», «Илья-пророк». Пять лет тому назад создан хор «Родные напевы», и до сих пор, где бы не выступали, их провожают бурными аплодисментами и криками «Браво, молодцы».

Работает военно-патриотический клуб: посещают на дому участников трудового фронта, проводят субботник около памятника, 22 июня приходят к памятнику павших воинов. Встречаются со школьниками в школах №1 и №4 с темой «Воспитание молодёжи в области экологии».

Во всех начинаниях поддерживает руководство ООО «Увадрев-Холдинг». Главная задача состоит в том, чтобы «расшевелить» тех, кто ушёл на заслуженный отдых, чтобы люди не сидели дома один на один со своими проблемами, забывали о возрасте, о болезнях, видели позитивные стороны жизни.

Деловая информация.
Полосы подготовила
И.РЕДЬКИНА.